

# Roberto Coita

Laureato in economia e commercio, ha iniziato la sua esperienza lavorativa in consulenza (Andersen Consulting – Accenture) occupandosi di attività legate al *Change Management, Organization and Human Performance* per il settore bancario.

Nel 2006 diventa Responsabile in Antonveneta dell'Ufficio Pianificazione e Controllo HR dove si occupa della riorganizzazione del Dipartimento HR attraverso la predisposizione del *budget* costi del personale, la pianificazione degli organici per la realizzazione dei progetti di integrazione nel Gruppo ABN AMRO e Banca Monte dei Paschi di Siena, la predisposizione della reportistica direzionale HR e l'implementazione dei KPI di monitoraggio e di *performance*.

Nel 2008, in Banca Monte dei Paschi di Siena assume dapprima il ruolo di Responsabile Servizio Sviluppo Assetti Organizzativi e Normativa e poi del Servizio *Business Transformation*.

Nel 2016 è promosso Responsabile dell'Area *Talent e Knowledge Management* (con responsabilità di Selezione, Sviluppo e Formazione).

Dal giugno 2019 è *Chief Officer* – Direzione *Chief Human Capital Officer*.

È Consigliere di Banca Widiba S.p.A. da settembre 2020.